

Generációs vizeken ne kalózkodj!

Todor-Soó Katalin

2016. július 28.

SHL Hungary



Mióta ilyen borzasztóak a mai fiatalok?

- Egy **több, mint 3000 éves** babiloni agyagtábla szerint elég régóta.
- *„A fiatalság velejéig romlott. A fiatalok elvetemültek és semmirekellők. Sohasem lesznek olyanok, mint a régi idők fiatalsága. A mai fiatalok nem lesznek képesek megőrizni kultúránkat.”*



Cél

- Az előítéletek helyett megértés
 - Együttműködés
- Közös értékteremtés elősegítése



A generációk születési évek szerint

Generáció	Született	Életkor 2016-ban
Csendes generáció	1928-1945	71-88
Baby Boom generáció	1946-1964	52-70
X generáció	1965-1980	36-51
Y generáció Milleniálisok	1981-1997	19-35
Z generáció	1998-2010	6-18

Mit tudunk egymásról?



Baby Boomer: erősségek és gyengeségek

- ELŐNYÖK

- Eredményesség
- Kemény munka
 - Mentor
- Tapasztalat

- HÁTRÁNY

- Nem alkalmazkodó
- Nem együttműködő
- „Én építettem fel a céget!”
- „Ezt így szokták.”



X generáció: erősségek és gyengeségek

- ELŐNYÖK

- Hatékony menedzser
- Nyereséget generálnak
 - Jól alkalmazkodnak
 - Problémamegoldás
 - Együttműködés

- HÁTRÁNY

- Nem költséghatékony
 - Videó játékok
 - Helikopter szülők
 - Live to work, \$
- Pesszimizmus, cinizmus



Y generáció: erősségek és gyengeségek

- ELŐNYÖK

- Technológia
- A közösségi média által kiaknázott lehetőségek
 - Lelkesedés

- HÁTRÁNYOK

- Individualizmus vs. csapatjáték
 - Lustaság
 - Kitartás



Z generáció



Y generáció: HR kihívások

- Toborzás – kiválasztás
- Motiváció
- Elköteleződés – megtartás
- Munkahelyi konfliktusok
- ...



Együttműködés=értékteremtés

- Minden generációnak van erőssége
- TOTB
 - Én is egy generációt képviselek – de Te is!
 - Személyiség
- Inkluzív munkahely
 - Kommunikáció, transzparencia
 - Transzgenerációs munkahely



?

.....
Köszönöm a
figyelmet!

