

KIVÁLASZTÁS ↔ KIVÁLASZTÓDÁS

valami

új

jelenik meg a világban

Braun József

2018.06.28.

Jim Collins: **Jóból kiváló** (HVG Kiadó, 2005)

Lehet-e KIVÁLÓ cég egy JÓ cégből,

és ha igen, hogyan?

Vagy lehet, hogy a „csak JÓ” gyógyíthatatlan betegség?

Prekonceptió nélküli kutatás 1996-2001 között.

Jóból kiváló

JÓ

15 éven át a tőzsdei átlagnak **megfelelő**

a tőzsdei kapitalizáció, majd
egy fordulópont után

KIVÁLÓ

15 éven át min. a tőzsdei átlag **3x-a**

Jóból kiváló - hiányzó motívumok

„megváltó” menedzser importálása
ösztönző fizetési struktúrák
felvásárlások
változások kezelése
kiemelkedő iparági területek
technológia kiemelt szerepe stb.

Jóból kiváló - megjelenő motívumok

a vezető személyes alázata és szakmai eltökéltsége

a vezetőt belső fanatizmus hajtja

rendíthetetlen bizalom a sikerben

a megfelelő ember a legfőbb érték

az számít, hogy kinek fizetsz, nem az hogy mennyit

a megfelelő emberek motiváltsága belülről jön

a technológia önmagában nem okozója a kiemelkedésnek

cégkultúra a szabadság és felelősség eszméje körül

mi az, amiért lelkesedünk

a "leállítandók" listája fontosabb, mint a "teendő" listája.

a kiemelkedés belülről nem tűnik drámainak, vagy feltűnőnek

felülemelkedés a saját kompetenciák átkán

fegyelem kultúrája + vállalkozói etika
= „lendkerék” elv

Jóból kiváló - megjelenő motívumok

a vezető személyes alázata és szakmai eltökéltsége

a vezetőt belső fanatizmus hajtja

rendíthetetlen bizalom a sikerben

a megfelelő ember a legfőbb érték

az számít, hogy kinek fizetsz, nem az hogy mennyit

a megfelelő emberek motiváltsága belülről jön

a technológia önmagában nem okozója a kiemelkedésnek

cégkultúra a szabadság és felelősség eszméje körül

mi az, amiért lelkesedünk

a "leállítandók" listája fontosabb, mint a "teendő" listája.

a kiemelkedés belülről nem tűnik drámainak, vagy feltűnőnek

felülemelkedés a saját kompetenciák átkán

fegyelem kultúrája + vállalkozói etika = „lendkerék” elv

Jóból kiváló - megjelenő motívumok

a vezető személyes alázata és szakmai eltökéltsége

a vezetőt belső fanatizmus hajtja

rendíthetetlen bizalom a sikerben

a megfelelő ember a legfőbb érték

az számít, hogy kinek fizetsz, nem az hogy mennyit

a megfelelő emberek motiváltsága belülről jön

a technológia önmagában nem okozója a kiemelkedésnek

cégkultúra a szabadság és felelősség eszméje körül

mi az, amiért lelkesedünk

a "leállítandók" listája fontosabb, mint a "teendők" listája.

a kiemelkedés belülről nem tűnik drámainak, vagy feltűnőnek

felülemelkedés a saját kompetenciák átkán

fegyelem kultúrája + vállalkozói etika
= „lendkerék” elv

Jóból kiváló - megjelenő motívumok

a vezető személyes alázata és szakmai eltökéltsége

a vezetőt belső fanatizmus hajtja

rendíthetetlen bizalom a sikerben

a megfelelő ember a legfőbb érték

az számít, hogy kinek fizetsz, nem az hogy mennyit

a megfelelő emberek motiváltsága belülről jön

a technológia önmagában nem okozója a kiemelkedésnek

cégkultúra a szabadság és felelősség eszméje körül

mi az, amiért lelkesedünk

a "leállítandók" listája fontosabb, mint a "teendők" listája.

a kiemelkedés belülről nem tűnik drámainak, vagy feltűnőnek

felülemelkedés a saját kompetenciák átkán

fegyelem kultúrája + vállalkozói etika = „lendkerék” elv

Jóból kiváló - megjelenő motívumok

a vezető személyes alázata és szakmai eltökéltsége

a vezetőt belső fanatizmus hajtja

rendíthetetlen bizalom a sikerben

a megfelelő ember a legfőbb érték

az számít, hogy kinek fizetsz, nem az hogy mennyit

a megfelelő emberek motiváltsága belülről jön

a technológia önmagában nem okozója a kiemelkedésnek

cégkultúra a szabadság és felelősség eszméje körül

mi az, amiért lelkesedünk

a "leállítandók" listája fontosabb, mint a "teendők" listája.

a kiemelkedés belülről nem tűnik drámainak, vagy feltűnőnek

felülemelkedés a saját kompetenciák átkán

fegyelem kultúrája + vállalkozói etika = „lendkerék” elv

Jóból kiváló - megjelenő motívumok

a vezető személyes alázata és szakmai eltökéltsége

a vezetőt belső fanatizmus hajtja

rendíthetetlen bizalom a sikerben

a megfelelő ember a legfőbb érték

az számít, hogy kinek fizetsz, nem az hogy mennyit

a megfelelő emberek motiváltsága belülről jön

a technológia önmagában nem okozója a kiemelkedésnek

cégkultúra a szabadság és felelősség eszméje körül

mi az, amiért lelkesedünk

a "leállítandók" listája fontosabb, mint a "teendők" listája.

a kiemelkedés belülről nem tűnik drámainak, vagy feltűnőnek

felülemelkedés a saját kompetenciák átkán

fegyelem kultúrája + vállalkozói etika
= „lendkerék” elv

Jóból kiváló - megjelenő motívumok

a vezető személyes alázata és szakmai eltökéltsége

a vezetőt belső fanatizmus hajtja

rendíthetetlen bizalom a sikerben

a megfelelő ember a legfőbb érték

az számít, hogy kinek fizetsz, nem az hogy mennyit

a megfelelő emberek motiváltsága belülről jön

a technológia önmagában nem okozója a kiemelkedésnek

cégkultúra a szabadság és felelősség eszméje körül

mi az, amiért lelkesedünk

a "leállítandók" listája fontosabb, mint a "teendők" listája.

a kiemelkedés belülről nem tűnik drámainak, vagy feltűnőnek

felülemelkedés a saját kompetenciák átkán

fegyelem kultúrája + vállalkozói etika = „lendkerék” elv

Jóból kiváló - megjelenő motívumok

a vezető személyes alázata és szakmai eltökéltsége

a vezetőt belső fanatizmus hajtja

rendíthetetlen bizalom a sikerben

a megfelelő ember a legfőbb érték

az számít, hogy kinek fizetsz, nem az hogy mennyit

a megfelelő emberek motiváltsága belülről jön

a technológia önmagában nem okozója a kiemelkedésnek

cégkultúra a szabadság és felelősség eszméje körül

mi az, amiért lelkesedünk

a "leállítandók" listája fontosabb, mint a "teendők" listája.

a kiemelkedés belülről nem tűnik drámainak, vagy feltűnőnek

felülemelkedés a saját kompetenciák átkán

fegyelem kultúrája + vállalkozói etika
= „lendkerék” elv

Mérő László: *A csodák logikája* (Tercium, 2014)

Nassim Nicholas Taleb: *A fekete hattyú*

Libanoni polgárháború – 1975-1990

Taleb alapélménye

bármí

bármikor

összeomolhat

A csodák logikája

CSODA

egyszeri

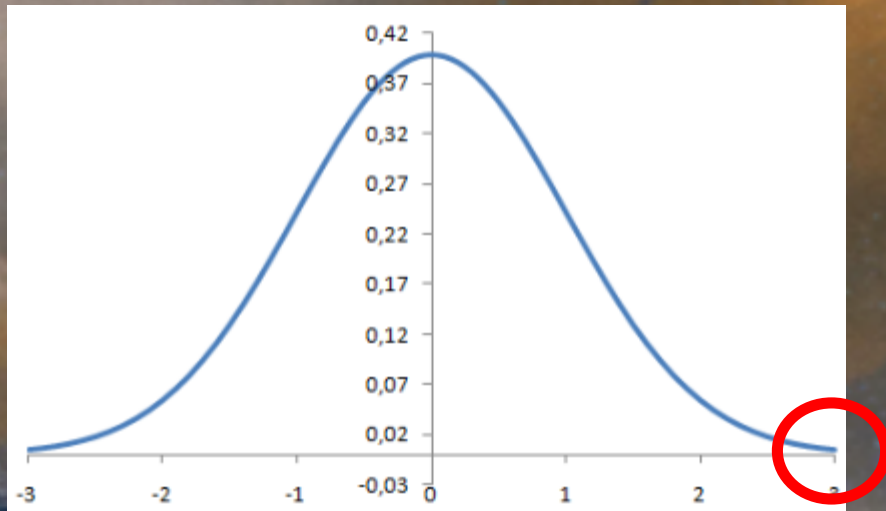
nem jelezhető előre

nem állítható elő megismételhető kísérletekben

Egyaránt lehet pozitív és negatív a csoda.

A csodák logikája

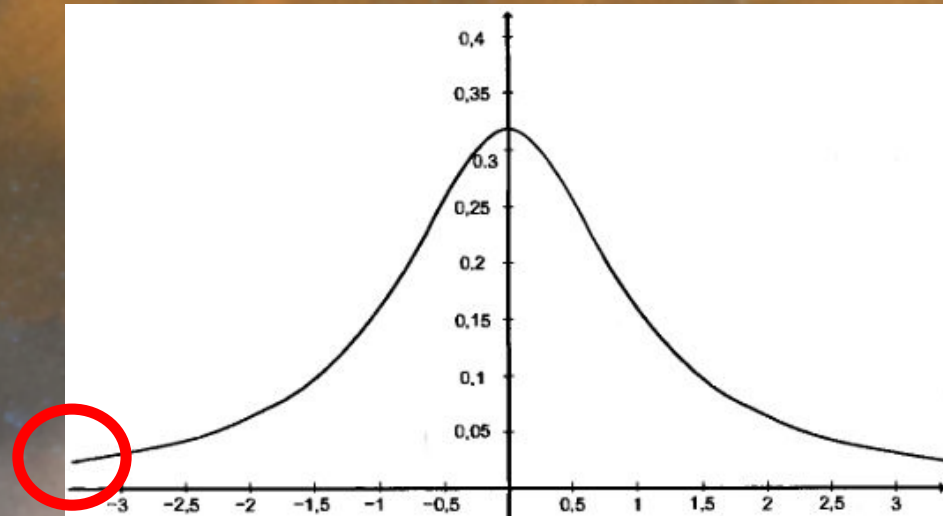
Gauss-görbe



van várható értéke
nem enged meg csodákat

ÁTLAGISZTÁN

Cauchi-görbe



nincs várható értéke
bármikor bármikor megtörténhet

EXTREMISZTÁN

A csodák logikája



*A gazdag embernek a szemétdombján is több érték van,
mint a szegény ember házában*

jó minőségű **alaptudás**

tudáskonvertálás képessége

Atipikus tehetségek

„Nagyjából én teremtem magam körül a világot, és ez tők durva! A gondolataimmal, meg az érzelmeimmel.”

„Tudni irányítani, és annyi. Mármost, hogy mit hova viszek a tudatomban.,,

"Felfogni addig ugye nem tudja, amíg ő nem **élte át**. Innentől kezdve elraktározza a tapasztalatot.”

Atipikus tehetségek

„tudok alkalmazkodni olyan **energiaszintre**, hogy a másoknak ez pont érdekes legyen”

„megjelent előttem egy **kép**, hogy milyen **érzés** lesz elmondani másoknak”

„nagy felfedezés úgymond, amikor... nem is az, amikor elmondják neked, hanem amikor **meglátod**, hogy ez tényleg így **van**”

ZK-s diák

„érezni akarom, hogy élek”

„érezni akarom, hogy élek”



szabadság a szokásoktól

a személyben **felébredő**
morális-jellegű erők

→ személyes moralitás

↓
személyes **ethosz** →

szuverenitás-törekvés

önnön szuverenitásukra
törekvő személyek
együttműködése

↑
szervezeti ethosz mint

HAJTÓERŐ

hajtóerők

teleologikus cselekvés

tőke és/vagy **hatalom**



KÜLSŐ hajtóerő

orientált cselekvés

ethosz



BELSŐ hajtóerő

dimenzió

a gazdasági szféra új dimenziója
az új „**termék**”



orientált cselekvés
élmény



ethosz-orientált
szervezet

értelmezési keret

TELEOLÓGIA helyett  **ORIENTÁCIÓ**

külső hajtóerők

hatalom -orientált szervezet

haszon -orientált szervezet

belső hajtóerő

ethosz -orientált szervezet



evolúciós
szervezetelmélet

egy lehetséges mintázat



Juhász Zoltán: **A zene ősnyelve** (Frig Kiadó, 2006)

kisszámosságú

elemkészlet

nagyon nagy számú elvi

motívum-lehetőség

korlátozott számosságú érvényesülő

motívum

dinamikusan változó, de lényegében azonos

mintázat

Az ÉLŐ(!!) népzene terjedése - KIVÁLASZTÓDÁS.

ethosz-orientált szervezet

a mintázat – a dallam – azonosítása



www.kompetenciaterek.hu